Załącznik

do uchwały Nr XLII/275/2022

Rady Gminy Budry

z dnia 19 lipca 2022 r.

**REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego za wysługę lat, za warunki pracy oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Budry**

**Rozdział I**

**Przedmiot regulacji**

**§ 1.** 1. Niniejszy regulamin , zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

1. za wysługę lat,
2. motywacyjnego,
3. funkcyjnego,
4. za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Budry,

4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,

5) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Budry,

6) nauczycielach bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły,

7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

8) klasie -rozumie się grupę przedszkolną, oddział przedszkolny, oddział szkolny;

9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć

tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz na podstawie [art. 42 ust. 6](https://sip.lex.pl/#/document/16790821?unitId=art(42)ust(6)&cm=DOCUMENT) i [ust. 7 pkt 3](https://sip.lex.pl/#/document/16790821?unitId=art(42)ust(7)pkt(3)&cm=DOCUMENT) ustawy - Karta Nauczyciela.

**Rozdział II**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** 1.Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku,

określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi - Wójt

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 4.** 1. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział III**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości ***od 2% do 5%*** planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

**§ 6.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku. Przyznając dodatek motywacyjny Dyrektor kieruje się następującymi kryteriami:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

1. osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

1. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
2. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
3. prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, między innymi:

1. wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
2. prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
3. wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

1. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków.

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły:

1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
2. udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
3. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
4. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
5. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego **dla stanowisk kierowniczych** poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

1. wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
2. samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
3. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
4. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

1. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
2. kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
3. dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć,
4. sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi podmiotami lokalnymi, mająca na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły.;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

1. osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
2. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
3. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
4. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społecznokulturalnymi.

**§ 7.** 1. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale może być przyznany w wysokości***:***

1) dyrektorowi w kwocie od 500zł. do 1000 zł. miesięcznie w granicach środków określonych w § 5 regulaminu.

2) nauczycielowi w kwocie od 30 zł. do 400 zł. miesięcznie, w granicach środków określonych w § 5 regulaminu.

3) nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek motywacyjny naliczany jest proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy, a nauczycielom Dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Nauczyciel nabywa prawo do pierwszego dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole.

**Rozdział IV**

**Dodatek funkcyjny**

**§ 8.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

1. wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
2. opiekuna stażu.

**§ 9.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych Dyrektor.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 przyznaje się w wysokości:

1) dyrektorowi – ***od 900 zł do 2000 zł,*** *miesięcznie*

***2) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu–określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, dodatek przysługuje tylko za jedną klasę/oddział, niezależnie od liczby klas, w których prowadzą zajęcia,***

3) ***opiekunowi stażu – od 70 zł do 100 zł. miesięcznie***.

**§ 10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na okres trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności w pracy (z powodu niezdolności do pracy lub innych przyczyn określonych w art. 9 d ust. 5 i 6 KN) nauczyciela odbywającego staż lub nieobecności w pracy nauczyciela - opiekuna - dodatek ten nie przysługuje.

**Rozdział V**

**Dodatek za warunki pracy**

**§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).**

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy uzależniona jest od:

1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 i wynosi:

1. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych -wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
2. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,
3. za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - wynosi 10% za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 regulaminu z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 ust. 1-3 rozporządzenia. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 5 % za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć, ustaloną zgodnie z ust. 3.

5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

7. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 4.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

9. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli Dyrektor.

**ROZDZIAŁ VI**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w rozliczeniu miesięcznym.

**§ 13.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w §12 ust. 2 i 3.

**§ 14.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu zgodnie z [art. 39 ust. 4](https://sip.lex.pl/#/document/16790821?unitId=art(39)ust(4)&cm=DOCUMENT). Karty Nauczyciela do 26 dnia każdego miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

**ROZDZIAŁ VII**

**Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

**§ 15.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli, z tym, że, z tym, że:

1) **50%** środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodami Wójta Gminy Budry”;

2) **50%** środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Święta Szkoły oraz w czerwcu na zakończanie zajęć roku szkolnego po przepracowaniu w szkole

przez nauczyciela, dyrektora, co najmniej 1 roku. Nagrody mają charakter uznaniowy.

**§ 16.** Nagrody przyznają:

1) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 1) Wójt Gminy Budry z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

1. w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
2. w stosunku do dyrektora - Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

2) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 2) Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub na wniosek złożony przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

**§ 17.** Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w jednej z wymienionych form:

1. w wewnątrzszkolnym mierzeniu jakości pracy,
2. zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich eliminacjach konkursów przedmiotowych i innych,
3. w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach lub innych formach;

4) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe lub uroczystości szkolne czy środowiskowe;

5) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, zapewnia pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.

7) podnosi kwalifikacje zawodowe.

**§ 18.** Wnioski o Nagrody Wójta Gminy Budry, Nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Gminy Budry, sekretariacie szkoły, w terminie:

1) do dnia 5 października każdego roku kalendarzowego – dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody - dla nagród przyznawanych w innym terminie.

**ROZDZIAŁ VIII**

**Przepisy końcowe**

**§ 19. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin czasu pracy**, składniki wynagrodzenia: zasadniczego, motywacyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.**

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

**§ 20.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.