

Uchwała Nr XXVII/164/09
Rady Gminy Budry
z dnia 23 stycznia 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Budry.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm., z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.; z 2003 r. Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179 poz. 1845) **Rada Gminy Budry uchwala**, co następuje:

§ 1

Ustala się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, następujące regulaminy dotyczące zasad wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Budry, obowiązujące od dnia 01 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.:

- 1) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 1,
- 2) Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, którego treść zawiera załącznik Nr 2,
- 3) Regulamin przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 3,
- 4) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 4,
- 5) Regulamin przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 5.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójtce – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Budry,
- 2) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Budry,
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Budry,
- 4) Dyrektorze, Nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3
- 5) W roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 01 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy, w bibliotece szkolnej,

- 7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 – Karta Nauczyciela,
- 9) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz.U. Nr 118, poz. 1112 z 2003 r. z późn. zm.).

§ 3

Wysokość wynagrodzenia finansowanych z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej ustalana jest corocznie w budżecie Gminy Budry w wysokości 0,3% wynagrodzeń nauczycieli.

§ 4

Traci moc uchwała Nr XVI/90/07 Rady Gminy Budry z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których organem prowadzącym jest Gmina Budry.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009 r.

REGULAMIN

obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

§ 1

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy: w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć w zakresie, których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.
10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponad wymiarową.
11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 2

Wszelkie zmiany do niniejszego Regulaminu podlegają zatwierdzeniu przez Radę Gminy.

REGULAMIN

Przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 1

1. Poziom środków finansowych na dodatki dla Dyrektorów szkół stanowi od 5% do 10% minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli mianowanych magistrów z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Poziom środków finansowych na dodatki dla nauczycieli stanowi od 1% do 7% kwoty planowanych środków na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli w danym roku budżetowym.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosić może do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko Dyrektora placówki, wynosić może do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, przy ustaleniu wysokości dodatku należy brać pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania,
 - b) wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami a także uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - d) stosowanie różnorodnych metod rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej,
 - g) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - h) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów,
 - i) potrzebujących szczególnej opieki,
 - j) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związane z powierzaniem stanowiska kierowniczego, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia nauczycieli,

- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji i recenzji związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych sprzętu innych urządzeń szkolnych,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) przestrzeganie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - a) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3

- 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje nie na rok kalendarzowy, jednak nie dłużej niż do końca jego kadencji.
- 2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje nie na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole.
- 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

§ 4

- 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
- 2. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w każdym czasie, w przypadku nierzetelnego wywiązywania się z przydzielonych obowiązków, uchybienia godności zawodu nauczyciela lub rażącego naruszania dyscypliny pracy.

REGULAMIN
przyznawania środków funkcyjnych dla nauczycieli

§ 1

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom pełniącym funkcje wychowawców klas oraz opiekunom stażu nauczycieli i ewentualnie nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających,
 - 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z samorządem Gminy i jej organami,
 - b) terminowe wykonywanie zadań,
 - c) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - d) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - e) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko kwalifikowanych,
 - f) umiejętności organizacyjne,
 - g) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - h) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - i) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - j) tworzenie materialnej szkoły,
 - k) działanie szkoły na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej,
 - l) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - m) współpraca z samorządem Gminy zakresie organizacji dowożenia uczniów.
3. Dyrektorowi Szkoły liczącej do 6 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wys. Od 15% do 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4% przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 2) wychowawstwo klasy – w wysokości 4% przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 3

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na rok szkolny.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczycielowi zastępującemu nieobecności dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1 ust. 1 realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 2 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§ 5

Wszelkie zmiany do niniejszego Regulaminu podlegają zatwierdzeniu przez Radę Gminy.

REGULAMIN

przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycieli

§ 1

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu prowadzenia:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej (dotyczy nauczycieli mających odpowiednie przygotowanie zawodowe),
 - 2) zajęć dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych w klasach łączonych w wysokości 10% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki przysługuje w takiej części, w jakiej godziny w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 2

1. Dodatki, o których mowa w § 1 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 3

Wszelkie zmiany do niniejszego Regulaminu podlegają zatwierdzeniu przez Radę Gminy.

REGULAMIN

w sprawie zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 1

1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiarom zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od ilości członków rodziny:
 - 1) dla jednej osoby – w wysokości 46 zł (słowni: czterdzieści sześć złotych)
 - 2) dla dwuosobowej rodziny – w wysokości 61 zł (słownie: sześćdziesiąt jeden złotych)
 - 3) dla trzyosobowej rodziny – w wysokości 76 zł (słownie: siedemdziesiąt sześć złotych)
 - 4) dla czterosobowej rodziny 0 w wysokości 91 zł (słownie: dziewięćdziesiąt jeden złotych)
2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcy, który będzie im wypłacać dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego, do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od miesiąca, w którym złożono wniosek o jego przyznanie i wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2

Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy na które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
4. Odbywanie zasadniczej służby wojskowej, jeżeli jednak z nauczycielem powołanym do służb zawarte była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

§ 3

1. Dodatek przyznaje się na stanowisku nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt.